

Eléments de la table ronde du 22 mars 2019 organisée dans le cadre du diagnostic de cohésion sociale.

Présents : Cédric du Monceau, Echevin de l'emploi ; Steve Evrard, chef de projet cellule de cohésion sociale ; Virginie Rabbito CPAS ; Camille Rottenberg FOREM ; Marie-Pascale Bonaventure MIRE BW ; Lalie Guerrier Maison de l'Emploi ; Françoise Duthu, représentante au comité d'accompagnement PCS ; Etienne Scories, chargé de projet cellule de cohésion sociale. **Excusé** : Bruno Perrone Régie des Quartiers

La politique locale de l'emploi et de la formation professionnelle

1. Taux de demande d'emploi : OLLN à la tête du BW

TAUX DE DEMANDE D'EMPLOI EN BRABANT WALLON AU 31 DÉCEMBRE 2018

	Demandeurs d'emploi	Population active	Pourcentage de demandeurs d'emploi
Ottignies-LLN	1 715	13 741	12,5%
Nivelles	1 505	12 926	11,6%
Tubize	1 331	11 450	11,6%
Rebecq	531	5 098	10,4%
Hélicine	167	1 617	10,3%
Rixensart	940	9 160	10,3%
Jodoigne	647	6 389	10,1%
Waterloo	1 160	11 514	10,1%
Genappe	696	7 144	9,7%
Wavre	1 452	14 933	9,7%
Court-Saint-Etienne	464	4 799	9,7%
Braine-le-Château	466	4 927	9,5%
Braine-l'Alleud	1 675	18 091	9,3%
Mont-Saint-Guibert	330	3 580	9,2%
Chastre	313	3 481	9%
Chaumont-Gistoux	480	5 364	8,9%
Lasne	508	5 756	8,8%
Villers-la-Ville	429	5 121	8,4%
Ramillies	243	2 950	8,2%
La Hulpe	245	2 979	8,2%
Orp-Jauche	338	4 118	8,2%
Ittre	258	3 194	8,1%
Perwez	351	4 432	7,9%
Grez-Doiceau	461	5 975	7,7%
Beauvechain	255	3 337	7,6%
Incourt	194	2 544	7,6%
Walhain	247	3 385	7,3%

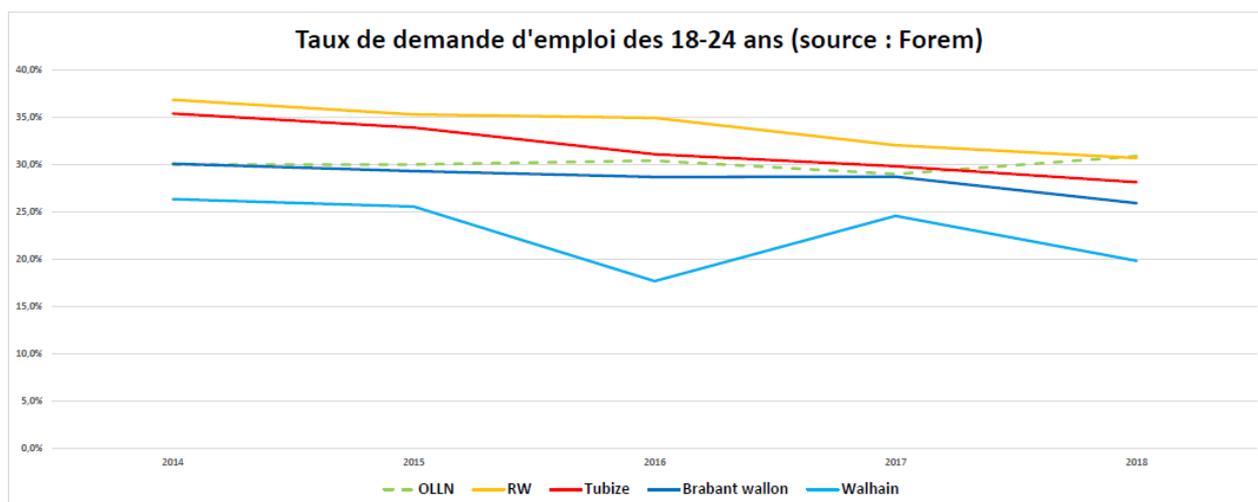
2. Ce que les personnes rencontrées dans le cadre des enquêtes bien-être (2013-2015) nous ont dit au sujet de l'emploi :

- Avoir des sous et une reconnaissance.
- Travailler ça tient la forme, travail = santé.
- Apprécier son travail, son métier, avoir un projet, un but.
- Avoir une vie professionnelle épanouissante, une sécurité.

Ce que les personnes rencontrées dans le cadre des enquêtes bien-être (2013-2015) nous ont dit au sujet des formations :

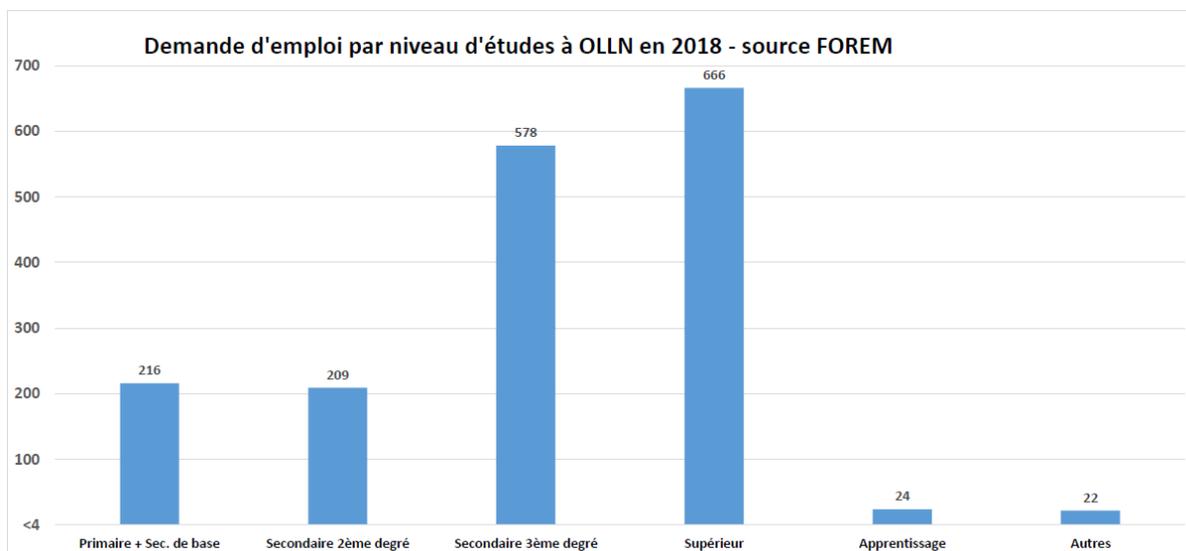
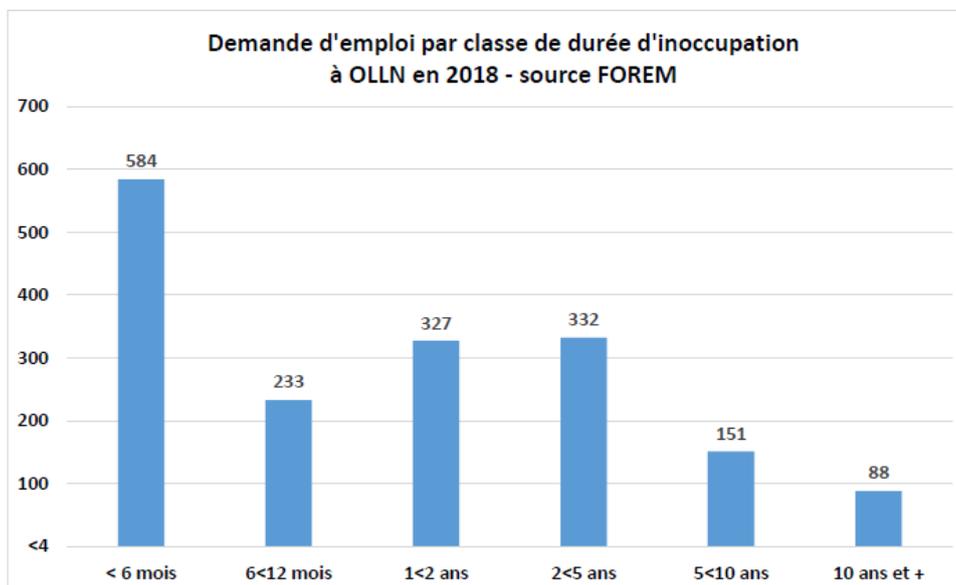
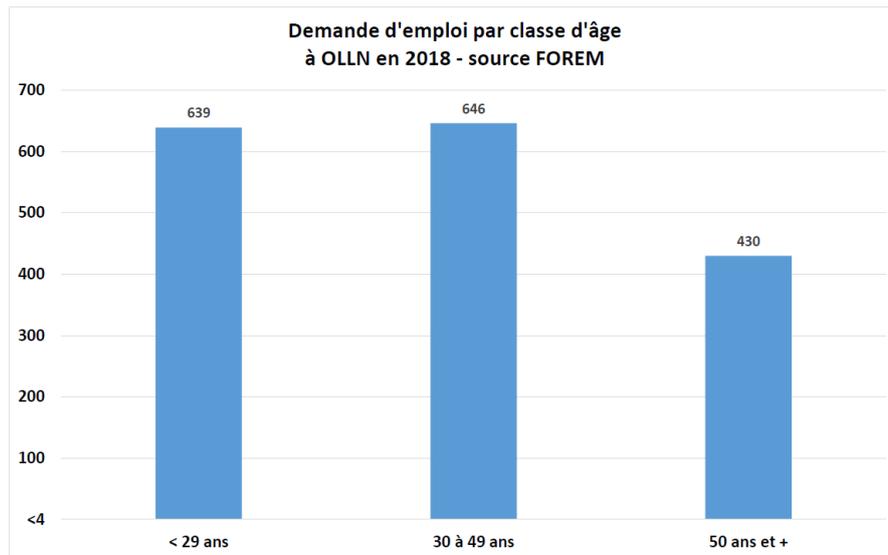
- Les études et les formations sont importantes pour avoir du travail, de la reconnaissance.
- « C'est l'enseignement qui donne l'équilibre. Je n'ai pas fait d'études, j'ai eu des enfants et aujourd'hui j'ai 35 ans et c'est trop tard ».
- Apprentissage du français pour mieux parler, réfléchir autrement, être moins stressé, se sentir plus à l'aise dans la société (avec l'administratif), aider les enfants dans les devoirs, se sentir bien avec d'autres personnes.

3. Qui sont les personnes qui rencontrent généralement des difficultés d'accès au droit au travail ?



	2014	2015	2016	2017	2018	Evolution 2014-2018
OLLN	30,0%	30,0%	30,4%	29,0%	30,9%	103%
RW	36,9%	35,3%	35,0%	32,1%	30,7%	83%
Tubize	35,4%	33,9%	31,1%	29,9%	28,2%	79%
Brabant wallon	30,1%	29,3%	28,7%	28,7%	25,9%	86%
Walhain	26,4%	25,6%	17,7%	24,6%	19,8%	75%

Selon la maison de l'emploi, 30% des demandeurs d'emploi sont *très proches* de l'emploi, 30% ont besoin d'acquérir un peu plus de compétences (formations), et 30% sont *distants* de l'emploi (NDLR. Est-ce que cela correspond approximativement aux 30% de demandeurs d'emploi depuis plus de deux ans ?).



4. Quels sont les obstacles à l'accessibilité au droit au travail, à la formation, à l'apprentissage, à l'insertion sociale ?

a. Obstacles structurels :

- *Manque de locaux pour les petits entrepreneurs.*
- *Publics qui sont dans des apprentissages longs (ex. réfugiés : 3 ans de cours de français).*

b. Obstacles culturels :

- *Problématiques de santé mentale, assuétudes, souffrance, mal-être, cumulés à problèmes de logement, de surendettement... Ces nouvelles réalités de travail nécessitent d'adapter les méthodes d'accompagnement.*
- *Certains demandeurs d'emploi manque de projet, de buts.*
- *Discriminations.*

c. Obstacles organisationnels (rencontrés par les professionnels de l'insertion socioprofessionnelle):

- *Certaines méthodes d'accompagnement sont peu adaptées (ex. PIS).*

5. Pistes :

- *Coordination des acteurs autour du public en désaffiliation.*
- *Centraliser les services d'insertion (FOREM, Mire, MDE...).*
- *Regrouper les forces pour revaloriser les métiers manuels.*
- *Revaloriser les emplois manuels dans les entreprises locales.*
- *Collaborer au salon de l'emploi (Court st Etienne).*
- *Dégager des espaces à loyer modéré pour des activités débutantes.*